**Ежегодный кадровый форум**

**«Развитие кадрового потенциала в сфере строительства и ЖКХ»**

для руководителей строительных и проектных предприятий - членов СРО, организаций жилищно-коммунального хозяйства, специалистов, состоящих в НРС НОСТРОЙ и НОПРИЗ (ГИПов, ГАПов, технических специалистов), специалистов кадровых служб, руководителей и представителей профессиональных колледжей по подготовке специалистов в сфере строительства и ЖКХ.

**Дата проведения: 23.10.2025 Время: 09:30-15:30**

**Место проведения: Евразийский кампус НОЦ, г. Уфа, ул. Заки Валиди, 32/2**

**Организаторы:** Министерство строительства и архитектуры Республики Башкортостан, Ассоциация СРО «Строители Башкирии», УГНТУ

**Контакты для связи: тел. (347) 201-01-66 доб. 304, эл. почта:** [**nv@komrstroy.ru**](mailto:nv@komrstroy.ru)

**Ссылка для регистрации:** [**https://kadry-stroi-conf.ru/**](https://kadry-stroi-conf.ru/)

Тайминг

|  |  |
| --- | --- |
| **09.30-10.00** | **Регистрация участников** |
| **10.00-10.30** | **Торжественное открытие форума**  Официальный обход Выставки колледжей среднего и высшего профессионального образования Республики Башкортостан |
| **10.30-12.00** | **Пленарное заседание “Развитие кадрового потенциала в сфере строительства и ЖКХ”** |
| **12.00-13.30** | **Круглый стол “Перспективы развития независимой оценки квалификации в отрасли строительства и ЖКХ”** |
| **12.00-13.30** | **Круглый стол “Инструменты управления кадрами в реалиях 2025г.”** |
| **12.00-13.30** | **Круглый стол «СПО и ВУЗы как кадровый ресурс строительной отрасли: успешные практики и будущее»** |
| **13.00-14.00** | **Кофе-брейк** |
| **14.00-15.30** | **Экскурсия по кампусу. Презентация колледжей СПО и ВО РБ**  Возможность для работодателей познакомиться и заключить соглашения о сотрудничестве по вопросам подготовки квалифицированных кадров |
| **14.00-15.30** | **Практикум “Эффективные собеседования”** |
| **14.00-15.30** | **Практикум “Инструменты управленческого менеджмента”** |

**Пленарное заседание**

**«Развитие кадрового потенциала в сфере строительства и ЖКХ»**

**Модератор:** Аднасурин Вадим Энгельсович – директор исполнительного органа СРО «Строители Башкирии»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **10:30- 10:40** | **Ковшов Артем Васильевич-**  И. о. министра строительства и архитектуры Республики Башкортостан  **Мансуров Камиль Абрамович -**  Заместитель председателя Общественного Совета Минстроя РБ | Кадровый потенциал строительной отрасли Республики Башкортостан: текущее состояние и стратегические ориентиры развития  Приветственное слово |
| **10:40 - 10:50** | **Мельников Юрий Михайлович**  Первый заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ | «Обеспечение строительной отрасли квалифицированными кадрами: вызовы и пути развития» |
| **10.50-11.00** | **Косолапова Инесса Васильевна –**  Заместитель Министра образования и науки РБ | Комплексная перезагрузка системы СПО: ключевой инструмент преодоления дефицита квалифицированных кадров в строительной отрасли Республики Башкортостан» |
| **11.00-11.10** | **Парикова Елена Владимировна –**  Директор по развитию – руководитель Проектного офиса НОСТРОЙ  (г. Москва) | Консорциум СПО - как инструмент сближения работодателей и колледжей |
| **11.10-11.20** | **Прокопьева Надежда Александровна**  Зам. руководителя аппарата НОПРИЗ  (г. Москва) | Реализация «дорожной карты» по реализации Концепции подготовки кадров для строительной отрасли и ЖКХ |
| **11.20-11.30** | **Демьянова Светлана Владимировна**  Генеральный директор СРО “СредВолгСтрой” (г. Самара) | Выработка системного подхода к подготовке кадров через партнерство образовательных учреждений и строительных компаний |
| **11.30-11.40** | **Хуснутдинов Расим Шамилевич**  Генеральный директор  ООО «Уфажилпромстрой» | Кадры для роста: почему будущее строительного бизнеса начинается с подготовки специалистов |
| **11.40-11.50** | **Кузнецов Дмитрий Валерьевич**  руководитель программы развития УГНТУ | Опыт ФГБОУ ВО УГНТУ в подготовке кадров для строительной отрасли «от школы - до послевузовского сопровождения |
| **11.50-12.00** | **Центр занятости** | Возможности для повышения эффективности кадровой политики работодателей |

**Круглый стол**

**«СПО и ВУЗы как кадровый ресурс строительной отрасли: успешные практики и будущее»**

**Модератор:** **Кузнецов Дмитрий Валерьевич -** руководитель программы развития УГНТУ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **12.00-12.10** | **Мамлеев Рашит Фаритович -**  Руководитель рабочей группы по кадровым вопросам Общественного Совета Минстроя РБ  Председатель совета АСРОР «Союз строителей РБ» | «Кадры для строительства: практическая работа Общественного совета Минстроя РБ» |
| **12.10-12.20** | **Биктимиров Булат Вильевич**  Директор ГАПОУ БАСК | Реализация строительного кластера ФП “Профессионалитет” в 2026 году. Как работодателю стать участником проекта |
| **12.20-12.30** | **Гумеров Ильдар Мунирович**  Директор ГАПОУ Стерлитамакский колледж строительства и профессиональных технологий | Создание кластера СПО «Центр профессионального образования и инновационных технологий строительной отрасли» |
| **12.30-12.40** | **Терехов Иван Геннадьевич**  директор АСИ УГНТУ | Тема уточняется |
| **12.40-**  **12.50** | **Рахимова Ольга Николаевна,**  зав. кафедрой Городского строительства и хозяйства Кумертауского филиала ОГУ | Опыт Кумертауского филиала ОГУ по непрерывной подготовке кадров для строительной отрасли |
| **12.50-13.00** | **Хасанова Луиза Маратовна**  Зав. кафедрой Природообустройства, строительства и гидравлики  Башкирский государственный Аграрный университет | О подготовке кадров для строительной отрасли в Башкирском ГАУ |
| **13.00-13.30** | Дискуссионная панель: «Образование и рынок: диалог без иллюзий» | |

**Круглый стол**

Инструменты управления кадрами в реалиях 2025 г.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 12.00-  12.10 | **Кутушева Эмилия Равкатовна**  HR BP, основатель кадрового агентства | Куда двигаться HR в строительном секторе? Тренды и видение 2025 |
| 12.10-  12.20 | Спикер уточняется  ГК «Первый Трест» | Как развивать Бренд работодателя в строительной компании |
| 12.20-  12.30 | **Кучукова Анастасия Александровна**  Зам. руководителя рекрутинговое агентство «Кадры решают» | Как достигать цели компании за счет реализации HR стратегии |
| 12.30-  12.40 | Дарья Коряковцева  HR BP ГК Голос (г. Челябинск) | Выстраивание корпоративной культуры при работе с молодежью |
| 12.40-  12.50 | Центр занятости РБ | современные решения для автоматизации процессов управления персоналом |
| 12.50-  13.00 | спикер уточняется  ООО “Сварснаб” | Современные решения для автоматизации процессов компании на примере сварочных работ |
| 13.00-  13.20 | Дискуссия. Вопросы - ответы | |

**Круглый стол**

**«Перспективы развития независимой оценки квалификации в отрасли строительства и ЖКХ»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 13.30-13.35 | **Аднасурин Вадим Энгельсович** –  директор СРО «Строители Башкирии» | Приветственное слово |
| 13.35-13.50 | **Халилова Елена Николаевна** –  Заместитель директора департамента развития профессиональных квалификаций | Новая система оценки квалификации в строительстве: роль НАРК и перспективы для компаний |
| 13.50-14.15 | **Прокопьева Надежда Александровна** –  Заместитель руководителя аппарата НОПРИЗ  (г. Москва) | Как меняется система квалификаций: новые правила игры для строительной отрасли и специалистов |
| 14.15-14.25 | **Белоусов Иван Степанович**  Заместитель председателя Государственного комитета Республики Башкортостан по жилищному и строительному надзору | Контроль за соблюдением требований к наличию специалистов НРС: подход и практика Госкомстройжилнадзора |
| 14.25-14.35 | **Шайхисламов Рустем Рамилевич**  Эксперт ООО ЦОК «Строители Башкирии» | Изменения в порядке подачи документов в НРС и прохождении независимой оценки квалификации |
| 14.35-14.42 | **Сафиуллин Равиль Шамилевич**  Руководитель ЦОК ЦКС ГАЦ РБ | Опыт реализации инновационного проекта ГИА-НОК в области сварки |
| 14.42-14.50 | **Фецак Наталья Ивановна**  канд. техн. наук, начальник Центра обучения ООО «ИСО 2020» ЦКС ГАЦ РБ | Комплексное решение кадровой проблемы в сварочном производстве: подготовка выпускников колледжей под рабочее место |
| 14.50-15.00 | Спикер уточняется | Внедрение обязательной независимой оценки квалификации для специалистов в сфере ЖКХ |

**Практикум «Эффективные собеседования»**

**Формат:** практическая работа с кейсами, моделирование собеседований, анализ распространённых ошибок (90 минут).

**Для кого:** руководители организаций, руководители подразделений, специалисты по управлению персоналом.

**Модератор:** Щерба Иван Андреевич - основатель и руководитель школы менеджмента и управления SHCH (г. Казань)

Практикум направлен на формирование практических навыков у руководителей и специалистов кадровых служб. Участники смогут:

* освоить методы проведения собеседований, позволяющие повысить привлекательность организации для кандидатов;
* научиться выявлять мотивацию и реальные профессиональные качества соискателей;
* получать объективную картину о кандидатах в ограниченные сроки интервью;
* применять эффективные вопросы для оценки соответствия кандидата задачам и корпоративной культуре компании.

По итогам практикума участники получат структурированный алгоритм проведения собеседований и инструменты, позволяющие повысить эффективность подбора персонала.

**Практикум «Инструменты управленческого менеджмента»**

**Формат:** практическая работа с кейсами, моделирование собеседований, анализ распространённых ошибок (90 минут)

**Для кого:** руководители организаций, руководители подразделений

**Модератор:** Исламуратова Юлия Альфировна - эксперт по систематизации бизнеса;

Кутушева Эмилия Равкатовна **-** HR BP, основатель кадрового агентства и «Академии Ассистентов»

Практикум направлен на формирование у руководителей практических навыков, необходимых для:

* корректной и чёткой постановки задач сотрудникам;
* организации системы учёта и контроля исполнения поручений;
* проведения дисциплинарных бесед в конструктивной форме;
* создания рабочей среды, обеспечивающей выполнение задач в срок и с требуемым качеством.

По итогам практикума участники получат набор инструментов управленца, позволяющий повысить результативность работы сотрудников и эффективность управленческих решений.